

豪華な講師陣!

2018年度

訪問リハビリテーション 管理者養成研修会

PT・OT・STの3団体で
在宅リハの
リーダー育成の
ための研修会

管理者となる
予定が無い方でも
従事者としての力が
向上する内容

訪問リハに
従事していなくても
組織で役立つ
カリキュラム

訪問リハビリテーション振興財団は、東日本大震災を受けて、3協会が共同出資し、被災者の支援を目的として創設いたしました。

今年度は、研修会開催以来、初めてSTEP1・STEP2を仙台にて開催いたします。

訪問リハビリテーションに従事する者としての『質の向上』、『地域に望まれる事業所の遂行能力と高いコンプライアンスの実践能力』、『不測の事態にも的確に対応できるリスク管理能力』そして今回は『医療介護同時改定を捉え、選ばれる事業運営を学ぶ』機会でもあります。

役職を問わず、ご自身のスキルアップ等のためにもぜひご参加ください。

定員に達し次第 受付終了

STEP1 大阪



9月22日(土)～24日(月・祝)

会場：大阪私学会館
大阪府大阪市都島区網島町 6-20

受付開始：7月23日(月)より受付開始

STEP2 仙台

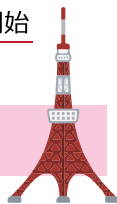


11月23日(金)～25日(日)

会場：ハーネル仙台
仙台市青葉区本町 2-12-7

受付開始：8月20日(月)より受付開始

STEP3 東京



2019年1月18日(金)～20日(日)

会場：東京文具共和会館

【問合わせ先】 事務局代行：株式会社gene (〒461-0004 名古屋市東区葵 1-26-12 IKKO 新栄ビル 6階)

Web : <http://www.gene-llc.jp/> TEL : 052-325-6611 Email : jimukyokudaikou@gene-llc.jp

訪問リハビリテーション管理者養成研修会の流れ

次STEPの受講は
来年でもOK!

※年内に全STEPを
履修する必要はございません。

STEP1

在宅リハ 管理者入門!

管理者のイロハを学び、一職員から管理職へ
どう意識や行動を変えていけばいいのかを学ぶ

STEP2

管理スキルアップ!

管理スキルを高め事業所の組織化をどのように推し進めればいいのかを学ぶ

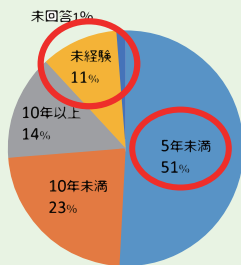
STEP3

事業運営管理入門!

経営労務管理の視点を持ち、現在から将来に向けての事業運営全体の管理方法を学ぶ

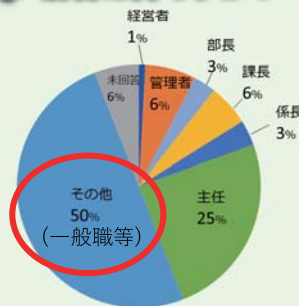
受講者の声

Q. 訪問リハ経験年数は?



訪問リハ経験未経験・5年目以下の
参加が半数以上!

Q. 肩書は何ですか?



一般職の参加者も多数!

Q. 参加のきっかけは何ですか?



上司が薦めなくなる研修!

- 人材育成、教育体制の不足に気付いた
- 第一線で活躍している講師が多く、貴重な話を聞くことが出来た
- 上司の立場や気持ちを知る機会になった
- 事業所内での自分の立場、事業所の方針に沿った自分の役割を再確認できた
- 職場内/外のコミュニケーションを見直してみようと思った
- 自分を見つめ直すきっかけになった

部下や上司との
関りで悩んでいる

今さら「管理職」とは
なんて
相談出来ない...

訪問リハを学びたい、
訪問リハに
従事してみたい!

★「訪問リハステーション」が制度化された場合の
管理者要件（本財団における要件）となります。

管理者で無い方も、訪問リハ未経験者も多くの方にご参加いただいています。
学びたい方・悩んでいる方、参加者は問いません!

自分自身を見直す時間、作ってみませんか?



第21回 訪問リハビリテーション管理者養成研修会 STEP1 大阪プログラム

研修テーマ：在宅リハ管理者入門！ 管理者のイロハを学び、一職員から管理職へどう意識や行動を変えていけばいいのかを学ぶ

1日目 9月22日(土)

| | 時間 | 種別 | 講義テーマ | 学習ポイント | 講師(コーディネーター) |
|---|-------------|----|---------------------------|--|---|
| | 9:50~10:00 | | 開会式 | | |
| | 10:00~10:20 | | オリエンテーション | 管理者養成研修会の全体構成とSTEP1のポイントを学ぶ | 訪問リハビリテーション振興財団 研修班 |
| ① | 10:20~11:50 | 講義 | 訪問リハを取り巻く制度的背景と求められる社会的役割 | 制度的背景や厚生労働省からの意向も含めて学ぶ | 厚生労働省老健局老人保健課 坂野 元彦 氏 |
| | | | | | |
| ② | 12:00~13:30 | 講義 | 事業所管理者の心構えと求められる役割 | 一職員から管理職へどう意識や行動を変えていけばいいのかメンタルヘルスも含めて学ぶ | 一般社団法人 日本産業カウンセラー協会 新井一男 氏 |
| | | | 昼食 | | |
| ③ | 14:20~15:50 | 演習 | 事業所管理者の心構えと求められる役割 | | |
| | | | | | |
| ④ | 16:00~17:30 | 講義 | 事業所管理者の役割と組織作り | 小規模事業所管理者の役割と組織作りを経験者の実例を通して学ぶ | 有限会社トウモロコシリハビリテーショングループ 代表取締役 見目隼人 氏 (ST) |
| | | | | | |
| | 18:00~20:00 | | レセプション(懇親会) | | |

2日目 9月23日(日)

| | 時間 | 種別 | 講義テーマ | 学習ポイント | 講師(コーディネーター) |
|---|-------------|----|--------------------------|--|--|
| | 9:00~9:10 | | オリエンテーション | 事務連絡 | 訪問リハビリテーション振興財団 研修班 |
| ① | 09:10~10:40 | 講義 | 訪問・通所事業所内外の連携と地域ネットワーク作り | 事業所内での協働及び事業所外での協働の実際を学び、リハ視点を提供する | 大東市 保健医療部高齢介護室兼地方創生局 課長 参事 逢坂伸子 氏 (PT) |
| | | | | | |
| ② | 10:50~12:20 | 講義 | ケアマネジメントと訪問リハのあり方 | 適切なケアプランのあり方、ケアマネと訪問リハの協働、担当者会議、地域ケア会議の参加のあり方を学ぶ | 一般社団法人 日本介護支援専門員協会 会長 柴口 里則 氏 |
| | | | 昼食 | | |
| ③ | 13:20~14:20 | 演習 | 訪問リハ振興財団の活動と今後の展望 | 訪問リハ振興財団の位置付けや活動、今後の展望、管理者要件について学ぶ | 一般財団法人 訪問リハビリテーション振興財団 理事 松井一人 氏 (PT) |
| | | | | | |
| ④ | 14:30~16:00 | 講義 | 活動・参加につなぐ訪問リハビリテーション | 活動・参加につなげる訪問リハビリテーションの展開の仕方を学ぶ | 在宅りはびり研究所 代表 吉良健司 氏 (PT) |
| | | | | | |
| ⑤ | 16:10~17:30 | 演習 | 活動・参加につなぐ訪問リハビリテーション | | |

3日目 9月24日(月祝)

| | 時間 | 種別 | 講義テーマ | 学習ポイント | 講師(コーディネーター) |
|---|-------------|---------------|---------------------------|-----------------------------|---|
| | 9:00~9:10 | | オリエンテーション | 事務連絡 | 訪問リハビリテーション振興財団 研修班 |
| ① | 09:10~10:40 | 講義 | 事業所における教育研修体制 | 事業所内での訪問リハ教育研修体制の構築のあり方について | 一般社団法人 日本訪問リハビリテーション協会 会長 宮田昌司 氏 (PT) |
| | | | | | |
| ② | 10:50~12:20 | ワークショップ 討論 | 管理者としてどのように事業所内の人材育成を進めるか | 人材育成・教育研修の仕方を学ぶ | コーディネーター 一般社団法人 日本訪問リハビリテーション協会 会長 宮田昌司 氏 (PT) |
| | | | 昼食 | | |
| ③ | 13:20~14:50 | ワークショップ 発表 | 管理者としてどのように事業所内の人材育成を進めるか | 人材育成・教育研修の仕方を学ぶ | |
| | | | | | |
| ④ | 15:00~15:20 | | STEP2 予告 | STEP2研修会の予告を通して、受講計画を立てる。 | 訪問リハビリテーション振興財団 研修班 |
| | 15:20~15:40 | | 閉会式 | | |